



Karin Muth Looström:
Inledning

**Lina Strand Backman och
Susanne Dahlberg:**
Moderator



Kristian Wirsén:

En organisationskultur som främjar innovationer, behöver den vara innovativ?

Vår organisationskultur är mer än bara en bakgrundsfaktor - den är den osynliga kraften som driver verksamheten mot framgång. När vi kombinerar en dynamisk kultur med en stark struktur blir möjligheterna oändliga! Hur bygger vi en kultur där nyskapande innovation samsas med disciplinerad efterlevnad av beprövade rutiner?



Charlotte Hveem:

Ups & Downs - 10 Key Points vid innovation

Kan verkligen traumatiserade avatarer göra nytta i vården? Och hur vet man när ett projekt borde läggas ner? Det och mycket annat diskuteras, i en pressad tid med besparingar, yttre hot och digitaliseringskrav.



Jonatan Green:

Hur och när ska video användas mellan ambulans och vårdgivare?

Berättar om arbetet som pågår med att undersöka, testa och utvärdera såväl olika tekniska lösningar som förändrade arbetssätt för att på bästa sätt använda mobila videokonsultationer mellan ambulans och vårdgivare. Målet med projektet är ökad patientsäkerhet och en mer jämlik vård, men också ett bättre utnyttjande av specialistkompetens, ambulansresurser samt minskade kostnader



Martin Holgersson:

Bred fysiologisk ansats, sammanhållen utredning av patienter andfåddhet

Många patienter söker vården på grund av besvär med andfåddhet. Ofta leder detta till olika undersökningar, av olika organ, vid olika tidpunkter utan samlad bedömning. Ett innovativt arbetssätt med nya metodkombinationer där vi fokuserar på patientens besvär av andfåddhet har tagits fram. Vägen fram till färdig innovation har varit lång och stora utmaningar finns för att få spridning av innovationen.



Mikael Svensson och Anna-Lena Alvekrans:

Framtiden med drönare i offentliga sektorn

Kan verkligen drönare göra nytta i vården och den offentliga sektorn? Och hur kommer man över hinder både på marken och luften? Detta och mycket mer kommer diskuteras i föreläsningen om Framtiden med drönare i offentliga sektorn.



Monica Käll Guldbrand:

Hur kan ett engagerat ledarskap främja innovation?

För att möta de ständigt föränderliga behoven inom hälso- och sjukvården behöver vi skapa strukturer och kultur som främjar kreativitet och nytänkande. Monica, med många års erfarenhet av ledarskap, delar sina strategier och lärdomar av hur man kan leda för att främja innovation i hälso- och sjukvården.



Cecilia Lindberg:

Om utvecklingen av en digital plattform för talträning för barn med läpp-käk-gomspalt

Om att inspireras av logopedkollegor. Om att vara del av en innovationskultur. Helt enkelt berättelsen om vårt innovationsprojekt - det som varit lätt och det som varit svårt. Och det som varit roligt!



Frida Smith

Digital förberedelse i hemmet inför andningsanpassad strålbehandling

Frida delar med sig av erfarenheter kring att ta fram en innovation som möjliggör träning i hemmet innan start av strålbehandling. Hur kan digitala verktyg hjälpa patienter att förbereda sig innan första besöket och hur ser man till att allt är på plats för att undvika problem med förvaltning i ett senare skede? Och vad är egentligen komplexitet kopplat till innovation?



Tina Arvidsdotter :

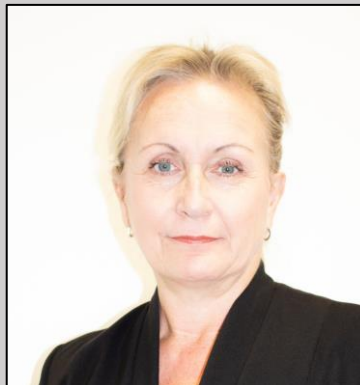
Från idé till flerårigt EU-projekt

Att förstå, bemöta och behandla stress och psykisk ohälsa.
Utmaningar och lärdomar genom tre decennier.



Terese Dalåsen och Petra Linderholm Petroff:

Fallprevention med AI i sjukvården – Innovationer och lärdomar Ta del av två sjukvårdsförvaltningars resa i arbetet med att förhindra fallolyckor inom svensk slutenvård. Med våra lärdomar, från idé till breddinförande, av digital AI-övervakning, vill vi inspirera er till innovationer. Med våra erfarenheter hoppas vi kunna bidra till vägen framåt i ert innovationsarbete och skapa en patientsäker vård i en trygg vårdmiljö.



Ann-Ekberg Jansson:

Innovationsfondens pris

Prisutdelning.